

**MINILASTEAD LÕVIMERI
ARENGUKAVA
2017-2022**

Tallinn
2016

Sisukord

1SISSEJUHATUS.....	3
2LASTEAIA ÜLDTUTVUSTUS.....	3
2.1Lasteaia üldandmed.....	3
2.2Minilasteaed Lõvimeri lühikirjeldus ja eripära.....	4
2.3Lasteaia huvipooled, koostöövõrgustik.....	6
2.4Visioon, missioon, põhiväärtused.....	6
2.4.1Lasteaia visioon.....	6
2.4.2Lasteaia missioon.....	6
2.4.3Põhiväärtused.....	6
2.5Lasteaia sümbolika.....	7
2.5.1Lasteaia logo.....	7
2.5.2Lasteaia hümn.....	7
2.6Lasteaia traditsioonid.....	7
3SISE- JA VÄLISKESKKONNA ANALÜÜS.....	8
3.1Eelmise perioodi arengukava analüüs.....	8
3.2Järeldused.....	10
3.3Kokkuvõte – Minilasteaed Lõvimeri arendamise põhisuunad uue arengukava perioodil lähtuvalt sisehindamise tulemustest.....	11
3.3.1Tugevused.....	11
3.3.2Nõrkused.....	12
3.3.3Mida peaks kindlasti lasteaias muutma.....	12
3.3.4Võimalused.....	12
3.3.5Ettepanekud.....	13
4UUE PERIOODI ARENGUKAVA PÕHIEESMÄRID JA ARENGUVALDKONNAD.....	13
4.1Sisehindamisest tulenevad arendamise põhisuunad uue arengukava perioodil.....	13
4.2Arenguvisioon.....	14
4.3Arengukava valdkondade tegevused aastateks 2012-2016.....	14
4.3.1Juhtimine.....	14
4.3.2Koostöö huvigruppidega.....	15
4.3.3Resursside juhtimine.....	15
4.3.4Õppe- ja kasvatusprotsess.....	17
5ARENGUKAVA KINNITAMISE JA UUENDAMISE KORD.....	17
6KOKKUVÕTE.....	18

1 SISSEJUHATUS

Lasteaia järjepideva arengu tagamiseks on koostatud Minilasteaed Lõvimerile arengukava aastateks 2017- 2021. Arengukava on dokument, mis määrab lasteaia arengu põhisuunad ja perspektiivid, annab tegevusjuhised lasteaia egevuskava elluviimiseks ja rahastamiseks.

Arengukava koostamisel võeti aluseks eelmise perioodi arengukava, sisehindamistulemused ja aruanne, Minilasteaed Lõvimeri põhikiri ja Eesti Vabariigi seadused ning õigusaktid. Sisehindamise käigus viidi personaliga ja lastevanematega läbi SWOT-analüüs ning rahulolu-uuring, toimusid vestlused lastega, motivatsioonivestlused nii töötajate kui lastevanematega, viidi läbi grupitöösid ja ümarlauaväitlusi probleemkohtadele, -situatsioonidele positiivsete ning lasteaiale ühtsete lahenduste leidmiseks.

Arengukava koostamise eesmärgiks on uue perioodi tegevuskava väljatöötamine, mis võimaldaks maksimaalselt ära kasutada lasteaia tugevaid külgi ja osata näha talle avanevaid võimalusi, samas vähendades nõrkuste ja ohtude mõju. Lasteaia arengukava elluviimisele antakse iga õppeaasta lõpus hinnang tegevuskavas püstitatud tulemusnäitajate alusel ja õpetaja eneseanalüüsi läbiviimise teel. Arengukava koosneb viiest peatükist: sissejuhatusest, lasteaia üldtutvustusest, sise- ja väliskeskkonna analüüsist eelmise perioodi kohta, uue perioodi arengukava põhieesmärkidest ja arenguvaldkondadest ning arengukava kinnitamise ja uuendamise korrast.

2 LASTEAIA ÜLDTUTVUSTUS

2.1 Lasteaia üldandmed

Õppeasutuse nimetus:	OÜ Minilasteaed Lõvimeri
Reg. nr.:	10935482
Asutamisaasta:	2003
Aadress:	Tiskrevälja 5, Tallinn 13516
Telefon:	+372 55 53 5578
E-mail:	lovimeri@gmail.com
Kodulehekülg:	http://lovimeri.onepagefree.com

Eritunnused:	muusikasuunitlusega lasteaed
Omandivorm:	eralasteaed
Lahtiolekuaeg:	E-R kell 07:45 – 18:00
Rühmade arv:	3 (1 sõimerühm, 2 liitrühma)

Laste arv rühmades 2016/2017 õppeaastal:

Lõvinupsud (1,5-3 eluaastat) – 10 last

Merelapsed (vanus 2-7 eluaastat) – 12 last

Merekarbikesed (vanus 2-7 eluaastat) – 11 last

Laste arv kokku: 33

2.2 Minilasteaed Lõvimeri lühikirjeldus ja eripära

Minilasteaed Lõvimeri alustas oma tegevust 27.10.2003 aastal looduskaunis Tiskre elamurajoonis, kuuludes 100% juriidilisele isikule OÜ Minilasteaed Lõvimeri'le, mille põhitegevusalaks on lastehoid ja alushariduse andmine.

Lasteaed asub eramajas, kus teostati vajaminevad ümberehitustööd väikelasteaia pidamiseks, vastavalt Tallinna ja Harjumaa Tervisekaitseameti ja Päästeameti kooskõlastusele. Lasteaial on toimiv köögi enesekontrolliplaan, mille alusel on väljastatud Tervisekaitseameti poolt toidukäsitlemisluba, kaasaegne tuletõrje signalisatsiooni- ja tulekustutussüsteem, mille järelvalve ja hooldustöid teostatakse regulaarselt kord kvartalis. Maja ümbritseb aiaga piiratud õueala koos kolme liivakasti ja mänguväljakuga. Lasteaia rühmade komplekteerimisel on lähtunud põhimõttest, et ühevanuselised lapsed oleksid ühes rühmas, samas arvestades laste individuaalsete eripäradega.

Minilasteaias Lõvimeri tegutseb 3 rühma: LÕVINUPSUD, MERELAPSED ja MEREKARBIKESED.

Lõvinupsude puhul on tegemist sõimerühmaga. Rühmas on 10 last, vanuses 1,5-3 eluaasta. Lõvinupsudes töötab 1 õpetaja ja 1 õpetaja-abi. Lõvinupsude rühmal on kasutada magamistuba, mängu- ja õppetuba ning ühine mängutuba Merelaste rühmaga. Õppe- ja kasvatustegevusi viiakse läbi väikestes gruppides..

Merelaste puhul on liitrühma suuruseks kuni 15 last vanuses 2-7 eluaastat. Merelastes töötab 1 õpetaja ja 1 õpetaja-abi. Merelaste rühmas on tüdrukutel ja poistel eraldi magamistoad,

lisaks mängutuba ning õppeklass. Õppe- ja kasvatustegevusi viiakse läbi kahes grupis, mis vastavalt vajadusele jaotatakse 3-5 liikmelisteks gruppideks.

Merekarbikeste liitrühma suuruseks on kuni 15 last vanuses 2-7 eluaastat. Merekarbikeste rühmas töötab 2 õpetajat. Merekarbikeste rühma käsutuses on õppeklass, mängutuba ja saal. Selles vanuserühmas lapsed laseaias ei maga, kuid neil on puhke-ja vaikusepausid. Õppetegevusi viiakse läbi kahes grupis vastavalt laste vanusele.

Kõikide rühmade liikumis- ja muusikategevused toimuvad saalis. Toitlustamine toimub söögitoas kolmes vahetuses.

Lasteaia õppe- ja kasvatustöö tugineb koolieelse lasteasutuse riikliku õppekava alusel välja töötatud Lõvimeri õppekavale. Iga õppeaasta alguses töötatakse välja tegevuskava, mille järgi planeeritakse nädalakavad. Igal nädalal on oma kandev mõte ja teema.

Minilasteaed Lõvimeri on muusikasuunitlusega lasteaed. Meie eripäraks on muusikategevuste rohkus, mis vastavalt vanusele on 3-5 korda nädalas. Lasteaias on tavapärased muusikatunnid rühmades, millele lisandub noodiõpetus ja pilliõpetus. Lasteaias on järgmised pilliõppe suunad: väikekannel, plokkflööt, kitarr, ukuleele, klaver. Pilliõpe toimub nii gruppides kui ka individuaalsete tegevustena.

Olulisel kohal on lasteaias ka liikumine. Liikumistegevused jagunevad kvartaalselt ja arvestatavad aastaegasid. Sügisel ja kevadel on liikumisõpetus valdavalt õues ja rõhk on matkamisel ja jalgrattasõidul. Talvel toimub liikumine siseruumides ja jäähallis. Rõhk on balletil, rütmilisel võimlemisel ja uisutõppel. Kevadel viiakse lasteaias läbi ujumise algõpetus alates 5 eluaastast.

Jätkuvad lasteaias kujunenud traditsioonid: jõulunäidend, millest võtavad osa kõik lasteaias käivad lapsed ning emadepäeva tähistamine. Alates 2007. aastast on edukalt üles astunud nii väiksed kui ka suured Tabasalu Ühisgümnaasiumi aulad. Koos on ette kantud etendused „Kool Jõulumaal“ (2007), „Päkapiku unejutt Lumekollist“ (2008), „Lumivalgeke ja seitse päkapikku“ (2009), „Jõulud Pikksuka moodi“ (2010), "Karlsson katuselt" (2011), „Lumekuniganna“(2012),„Sassi läinud aastaajad“(2014), „Lepatriinude jõulud“(2015), Nukitsamees (2016). Emadepäeva oleme tähistanud nii kontsertitena „Entel-Tentel“ (2009), „Tuntud lastelaulud Veljo Tormise seades“ (2010). 2011. aastal kandsime ette rahvaliku

tantsuetenduse „Kägara“ koos pillimänguga. Alates 2014 on toimunud emadepäevakontserdid Eesti Lastekirjanduskeskuses koos keelpillikvartetiga ja tunnustataud eesti lauljatega. Kontserdid on kandnud pealkirjasid „Kaunimad laulud emast“ ja „Muinasjutt Saabastega kassist“.

Traditsiooniliselt esinevad lasteaialõpetajad pillisoolodega suvisel lõpupeol. Lasteaial on olnud esinemesi Vanalinna päevadel ja teistele haridusasutustele.

Meile on oluline, et laps saaks läbi kõigi tegevuste juurde esinemiskogemust ja –julgest.

2.3 Lasteaia huvipooled, koostöövõrgustik

- ✓ lapsed,
- ✓ lapsevanemad,
- ✓ lasteaia personal,
- ✓ lasteaia nõukogu,
- ✓ kool,
- ✓ kohalik omavalitsus.

2.4 Visioon, missioon, põhiväärtused

2.4.1 Lasteaia visioon

Looduskaunis Tiskre elamurajoonis asuv Minilasteaed Lõvimeri on tulevikus arenev kollektiiv, mis võimaldab suurele hulgale lastele koolieelset alusharidust süvendatud muusikaliste teadmiste ja oskustega ning töötaks muusikalise huvikeskusena. Muusikalisel keskkonnal on oluline osa lapse isiksuse kujunemisel, kõne arengul, esinemisjulgelusel ning sotsiaalsel küpsusel, kus on väärtustatud sallivus ja vägivallast hoidumine.

2.4.2 Lasteaia missioon

Lasteaia on kaks olulist missiooni.

- Olla lapsesõbralik turvaline lasteaed, kus on võimalik läbi mängu ja praktilise tegevuse omandada alusharidus ja saavutada kooliküpsus.
- Võimaldada igal eelkooliealisele lapsele võimetekohast muusikalist tegevust, et saada esmased oskused pilliõppes ning avastada muusikamaailma.

2.4.3 Põhiväärtused

- ✓ PERESÕBRALIKKUS (teeme tihedat koostööd lapsevanematega – tutvumisvestlus, arenguvestlus, rahulolu-uuringud jne.)
- ✓ ETTEVALMISTUS KOOLIKS (iga-aastaselt lasteaia vilistlastelt tagasiside saamine meie lasteaia laste kohta. Lasteaia vanem rühma igapäevane õppetöö toimub eelkooli vormis.)
- ✓ ESINEMISOSKUS JA –JULGUS (traditsiooniliselt toimub igal aastal suurel laval jõulupidu, kus kantakse ette jõulunäidend. Lisaks on lasteaiasiseste üritustena jooksvalt palju esinemisi lasteaiakaaslastele ja vanematele.)
- ✓ MUUSIKA (muusikategevused toimuvad vastavalt vanusele 3-5 korda nädalas. Olulisel kohal on individuaalsed tegevused ja pilliõpe. Lasteaia muusikaline õpetus jaguneb põhiõppeks ja huviõppeks)
- ✓ INDIVIDUAALSUS (väikesed grupid, individuaalne töö lapsega, väikesed rühmad)
- ✓ TURVALISUS (oleme eemal suurteedest, turvatud alaga elamurajoonis. Oleme looduskaunis kohas, kus lähiümbruses asub mets ja meri.)

2.5 Lasteaia sümbolika

2.5.1 Lasteaia logo

Lasteaial on oma logo, mis kujundati aastal 2003 kirjastuses Uniprint kunstnike poolt. Lasteaia logo kujutab meres suplevat lõvikutsikat. Lasteaia logo uuendamine algas 2016 aastal ja on seotud lasteaia uuendatud visiooniga muusikaõppes.

2.5.2 Lasteaia hümn

Lasteaial on oma laul, mis kannab nime „Lõvimeri hümn“. Lõvimeri laulu sõnade ja viisi autor on Piret Kirsipuu. Laul loodi aastal 2007.

2.6 Lasteaia traditsioonid

Lasteaial on kujunenud järgmised traditsioonid:

- ✓ Laste sünnipäevade tähistamine
- ✓ Lasteaia sünnipäeva tähistamine
- ✓ Muusikali etendamine lasteaia jõulupeol
- ✓ Eesti Vabariigi aastapäeva aktus
- ✓ Emadepäeva kontsert,
- ✓ Isadepäevapidu
- ✓ Lasteaia lõpetajate kontsert

3SISE- JA VÄLISKESKKONNA ANALÜÜS

2010 aastal oli esitatud aruanne, mis tulenes Minilasteaed Lõvimeri läbiviidud sisehindamisest ja selle tulemustest. Lasteaia sisehindamise tulemustest fikseeriti lasteaia tugevused ja parendusvaldkonnad.

3.1 Eelmise perioodi arengukava analüüs

Eestvedamine ja juhtimine

Tegevus	Tugevus	Parendusvaldkond
Seadusandlusega kooskõlas dokumentatsioon	Lasteaia dokumentatsioon on kooskõlastatud seadustega. Muueti lasteaialepingud. Valdavalt on dokumendid arvutipõhised.	Rühmapäevikud viia arvutiõhiseks.
Järjepidev lasteaia sisehindamine	Lasateaias toimib sisehindamine.	Sisehindamise korda peaks uuendama.
Arengukava analüüs, täitmise tagasiside huvigruppidele	Arengukava vaadatakse kogu personaliga läbi igal aastal. Valdavalt on tegevused lähtunud lasteaia arengukavast.	Vähene koostöö huvigruppidega,

Märkused, tähelepanekud: kaasajastatud on töötervishoiualane dokumentatsioon, läbiviidud töötajate töökeskkonna riskianalüüs ning kaardistatud ohud. Läbi on viidud lasteaia laste keskkonna turvalisuse hindamine ja kaardistatud ohud. Täiendatud on lasteaia kodukorda. Parendamist vajab kindlasti lasteaia organisatsioonikultuuri kujundamine. Uuendama peaks töötasu juhendit. Koostada 2017-2019 arengukava sisehindamise aruanne ja 2020 – 2022 arengukava tegevuskava.

Personali juhtimine

Tegevus	Tugevus	Parendusvaldkond
Personali motivatsiooni hindamine	Personaliga toimuvad iga aasta kevadel motivatsioonivestlused. Vestlused toimuvad reeglina ka pärast katseaega. Personali töötasu kujuneb põhitundide ja lisatundide alusel, mida enamus lepingu sõlminud töötajaid peavad motiveerivaks.	Tunnustussüsteem puudulik ja vajab parendamist.
Personali kvalifikatsiooni tõstmine ja koolitamine (Vt.koolituskalender)	Töötajatel on võimaldatakse koolitusi tööandja poolt.	Kogu kollektiivi koolitused on vähesed ja seotud reeglina päästeameti ja tervisekaitse nõuetest. Probleem rahaline, sest kollektiiv on väike ja kollektiivsed koolitused nõuavad vähemalt 20 inimest

		koolitusele.
Personali värbamisprotsess	Personal valitakse konkursi teel.	

Märkused, tähelepanekud: lasteaia personalivajaduse hindamisse kaasata nõukogu ja personal. Uuendatud on õpetajaabi ja õpetaja ametijuhendeid. Personali suurem kaasamine arendustegevusse. Personali koolituskava planeerimine 2017-2019. Uuele töötajale mentorsüsteemi loomine.

Personali koosseis ametinimetuse järgi

Koosseis	2015/2016	2016/2017
Juhataja	1	1
Õpetaja	3	4
Õpetaja-abi	2	1
Muusikaõpetaja	2	2
Kokk	1	1
Logopeed	1	1
KOKKU:	10	10

Koostöö huvigruppidega

Tegevus	Tugevus	Parendusvaldkond
Lastevanemate ja lasteaia nõukogu kaasamine igapäevasesse tegevusse	Lastevanematega toimuvad 2 korda aastas arenguvestlused, iga õppeaasta alguses koosolekud, kus käsitletakse lasteaia tegevuskava ja probleeme. Aastal 2016 alustasime lastevanemate ümarlaudadega.	Tegemata. Toimusid üksikud üritused, kuid igapäevaselt see ei toimi.
Lastevanemate nõustamise parendamine erialaspetsialistide kaasamisega ja koolitamine (vt. koolituskalender)	Alates 2015 aastast töötab lasteaias logopeed ja lisaks on võimaldatud konsultatsioonid psühholoogiga.	
Lasteaia tegevuste kajastamine meedias	Lasteaed jagab infot oma tegevuste kohta sotsiaalmeedias.	Kajastus meedias vähene.
Lastevanemate rahulolu uuringute läbiviimine	Iga kahe aasta tagant.	
Motivatsiooniveestlused lastevanematest nõukogu liikmetega		Ei toimu. Lastevanemtel puudub selleks huvi ja aeg.
Lasteaia tegevuste tutvustamine ja ülevaate andmine KOV-le	Toimub igal aastal.	KOV huvi puudub.
Lõimumisprojektid	Keeltepada	Toimub projektide raames.

Õppe- ja kasvatusprotsess

Tegevus	Tugevus	Parendusvaldkond
Õppekava	Õppekava vaadatatakse üle igal aastal, parandatakse ja täiendatakse vastavalt kehtivale seadusandlusele, haridustegevusele ja lapse huvidele.	
Igapäevase integreeritud õppetegevuse läbiviimine	Toimib ideaalselt kuni neljanda eluaastani.	Kooliks ettevalmistuse puhul ei toimi hästi
Haridusprojektid	Lasteaial on igal õppeaastal uued haridusprojektid, mis kajastuvad lasteaia tegevuskavas.	
Õppekava arendus MUUSIKA	Lasteaia muusikaõpetuses on väga tugev väikekandle ja plokkflöödiõpe.	Muusikaline tegevus ja muusikaõpetus vajavad uut lähenemist õppekava korralduses kui ka rahastamises.
Õppekava arendus LIIKUMINE		Tegemata Lükatud aastaase 2018. Planeeritud on uisutamise ja suusatamise algõpetus
Õppekava arendus ÕUESÕPE	Tehtud	Reaalset toimib õuesõpe ainult vanemas rühmas.
Õueala täiendamine vahenditega (maitsetaimede peenar ja lillepeenrad)	Maitsetaimede peenar oli kasutusel kuni aastani 2015 ja lillede istutamise kastid on olemas.	Maitsetaimede osa vajab ümbertegemist, sest eelmine versioon ei olnud lastele kõige sobivam.
Minikasvuhoone		Tegemata
Erialaspetsialistide kaasamine lapse arengu jälgimisel	Lasteaias töötab alates 2015 aastast logopeed. Lapsevanematel on võimalik saada psühholoogi konsultatsiooni..	
IT vahendite kasutamise suurendamine õppeprotsessis	Võimalus on olemas.	Kasutus vähene

Märkused, tähelepanekud: õppekava peaks täiendama uute ainekavadega „ÕUESÕPE“ ja „AVASTUSÕPE“. Alustada robotika õppekavaga tutvumist.

Ressursside juhtimine

Tegevus	Tugevus	Parendusvaldkond
Rühmaruumide kerge sanitaarremont õppeaasta alguses või lõpus	Toimub igal aastal	
Saalipõranda remont	Tehtud	
Õueala parandamine ja täiendamine (Vt. õueala projekt)		Tegemata
Ventilatsiooni puhastus	Tehtud	

Köögiinventar	Muudetud vastavalt vajadustele	
Kuivatuskapp	Tehtud	
Klaver (vt. klaveriprojekt)	Tehtud	
IT vahendid, Dataprojektor	Tehtud osaliselt. Täendatud IT vahendeid(arvutid, nutivahendid), soetataud televiisor, DVD mängija, CD mängija,	Dataprojektor ostmata, kuna on võimalus projektorit tasuta laenutada. Igapäevane vajadus puudub.
Haridus-ja spordiprojektid (vt.haridusprojektid)	Tehtud vastavalt tegevuskavale.	
Mänguasjade ja õppevahendite uuendamine	Tehtud vastavalt ettenähtud ressurssidele	
Lasteaia mööbli parandamine ja uuendamine	Tehtud vastavalt ettenähtud ressurssidele.	Väljavahetamist vajab kindlasti garderoobide mööbel.
Abihoone soojustamine ja sisustamine (Vt. projekt)		Tegemata
Lasteaia hoone rent ringitegevusteks	Tehtud	Rendisüsteem vajab uuendamist
Laste huvilaagrite korraldamine	Tehtud	
CD plaadi „Minu väike valge laev“ turustamine	Tehtud müügist saadud tulu kattis ära cd-le tehtud kulutused.	
Klaver (vt. klaveriprojekt)	Tehtud	
Lõvimeri näidendid kirjastamine koos DVD-ga (vt. Näidendiprojekt)		Tegemata Lasteaia nõukogu leidis, et väljaande huvigrupp on väga piiratud ja müügit ei tule piisavalt tulusid.

Andmed finantsressursside kohta

Lasteaiale on kolm finantseerimisallikat, milleks on KOV toetused (Tallinn 140.00€ ja Harku vald 200.00€, Viimsi vald vastavalt iga aastasele määrusele), lastevanemate kohatasud (455.00€), rendist ja laagritest saadud tulud.

Kui lasteaias käib rohkem kui 1 laps, on soodustus -5%.

Juhul, kui tehakse kvartaalne ettemaks, on soodustus -10%.

Lasteaia kohatasust saadakse tagasi üks kord aastas üksikisiku tulumaks.

Toidurahad lisanduvad kohatasule.

Kohatasu sisaldab:

- ✓Õppe- ja kasvatustegevust vastavalt lasteaia õppe- ja tegevuskavale
- ✓Õppe-ja kasvatustegevusteks vajalikke vahendeid
- ✓Personali töötasusid osaliselt

- ✓Transpordikulused
- ✓Erinevaid haridus-ja spordiprojekte
- ✓Muuseumide, teatrite, spordisaalide külastusi
- ✓Lasteaia ühisüritused(v.a jõulupeo filmimine)
- ✓Sünnipäeva- ja jõuluringitused.

Lasteaia õppe- ja kohatasu on õigus muuta üks kord kahe õppeaasta vahel.

3.2Järeldused

Tugevused

- ✓Minilasteaed Lõvimeri puhul on tegemist väikese ja koduse lasteaia, kus on väikesed rühmad ning toimib peremudel,
- ✓hea asukoht, arvestades keskkonnaaspekte (eemal magistraalteedest, mere ja metsa lähedus, head sportimisvõimalused),
- ✓hästi välja töötatud õppekava, arvestades lasteaia eripäraga,
- ✓muusikaõpetus
- ✓turvalisus,
- ✓individuaalsus (individuaalne töö lastega – personali ja laste arvu suhe rühmas – sõimerühmas 6 last personali kohta, liitrühmas 7,5 last personali kohta. Väljasõitudel sõimerühmas 4 last personali kohta ja liitrühmas 5 last personali kohta.).

Nõrkused

- ✓Vähene koostöö riigi, kohaliku omavalitsuse ja eralasteaia vahel,
- ✓konkurents,
- ✓üldine finantsolukord.

3.3Kokkuvõte – Minilasteaed Lõvimeri arendamise põhisuunad uue arengukava perioodil lähtuvalt sisehindamise tulemustest

Lasteaia hetkeolukorra hindamiseks viidi läbi 2015 aastal lasteasutuse sisehindamine ja 2016 aasta täiendavat SWOT analüüsi. Sisehindamiseks kasutati SWOT-analüüsi, milles osales lasteaia personal ja lapsevanemad. Viidi läbi motivatsioonivestlused nii lastevanemate kui ka personaliga. Analüüsiti lasteaia hetkeseisu, tuues välja tugevused ja nõrkused lähtuvalt

sisekeskkonnast ning väliskeskkonnast tulenevad võimalused ja ohud. Analüüsi tulemusi on arvestatud lasteaia arendamise põhivaldkondades.

3.3.1 Tugevused

- ✓ Vähe lapsi
- ✓ Väike ja hubane maja
- ✓ Individuaalne töö lastega
- ✓ Külaskäigud teatrisse, erinevad haridusprojektid (KUMU)
- ✓ Sporditegevused spordihallides (uisutamine, ujumine)
- ✓ Õpetajate paindlik õppetöö korraldus
- ✓ Sõbralik ja abivalmis personal
- ✓ Tervislik kohapeal valmistatud toit
- ✓ Muusikatundide rohkus
- ✓ Pilliõpetus
- ✓ Lasteaed avatud aastaringi
- ✓ Lasteaia asukoht
- ✓ Hea info liikumine ja dialoogi pidamine lasteaia ning vanemate vahel
- ✓ Kodu lähedane
- ✓ Sõbralik atmosfäär
- ✓ Turvaline

3.3.2 Nõrkused

- ✓ Ruumipuudus
- ✓ Kohatasu kõrgem munitsipaallasteaedadest
- ✓ Liiga palju lapsi
- ✓ Merekarbikeste rühmal liiga väike rühmaruum
- ✓ Ühes rühmas eri vanusega lapsed
- ✓ Õpetajate vahetus
- ✓ Infoliikumine rühmas
- ✓ Liiga suur personal
- ✓ Lastel puudub usaldusisik
- ✓ Talvel võimalus lastel ronida üle piirdeaia
- ✓ Strateegia puudumine, millest oleks kasu nii vanematele kui lasteaia pidajatele
- ✓ Kodulehekülg väga nõrk

- ✓Puuduvad võimalused saada lasteaia kohta DVD-sid või pilte

3.3.3Mida peaks kindlasti lasteaias muutma

- ✓Aiarühmadest alates võiksid õpetajad olla oma rühmaga algusest lõpuni
- ✓Stabiilse keskkonna hoidmine
- ✓Pöörama rohkem tähelepanu laste turvalisusele ja tuleohutusele
- ✓Rohkem teavitustööd lastevanematele lasteaia vajaduste osas, seda mitte ainult nõukogu siseselt
- ✓Õueala täiendama ja muutma lastele huvitavamaks
- ✓Rühmad väiksemaks ja suurendada õpetajate arvu kahe inimeseni rühmas

3.3.4Võimalused

- ✓Õueala
- ✓Arvestades lasteaia väiksust, võiks lasteaed olla veel hubasem, turvalisem ja stabiilsem
- ✓Tulude suurendamine (lisada rühmadesse 5 last)

3.3.5Ettepanekud

- ✓Poistele rohkem poistekeskseid tegevusi (sporditegevusi, meisterdamise tegevusi jne.)
- ✓Võtma ette midagi väravaga, et see oleks kindlalt kinni
- ✓Lisaks Estoniale, teiste teatrite külastusi
- ✓Basseini võiks ära lõhkuda
- ✓Õuealale korralik mänguplats
- ✓Õpetajatel rohkem sarnast lähenemist lastele (ühe probleemile lähenevad õpetajad erinevalt)
- ✓Rohkem tubade õhutamist, eriti talvisel perioodil
- ✓Rohkem ühisüritusi koos laste ja nende vanematega nt. talgud ja rohke lasteaia väliseid tegevusi
- ✓Kaasata lapsevanemaid lasteaia igapäevasesse ellu
- ✓Lasteaial pikaajaline tegevusplaan, mis annaks kõigile kindlustunde, et lasteaia pidajatel on pikaajaline huvi oma tegevust jätkata
- ✓Teenida täiendavaid tulusid maja välja üürimisega. NT. pakkuda kohalikele elanikele nädalavahetustel majutusvõimalusi oma külalistele.
- ✓Majanduskulusid optimeerida - küte, elekter
- ✓Erinevate ametitega tutvumine lastevanemate töökohtades

4UUE PERIOODI ARENGUKAVA PÕHIEESMÄRID JA ARENGUVALDKONNAD

4.1 Sisehindamisest tulenevad arendamise põhisuunad uue arengukava perioodil

Juhtimine

- ✓ Lasteaia arendus- ja juhtimistegevuse parandamine.

Eesmärkideks on:

- seadusega kooskõlas dokumentatsioon ja arvutipõhine dokumentatsioon;
- rakenduks järjepidev ja kõigile arusaadav sisehindamise süsteem;
- huvigrupid on kindlasti kaasatud lasteaia arendustegevusse.

- ✓ Suurendada personali arvu ühe lapse kohta. Liitühma puhul tagada laste turvalisus ja hubasus ja stabiilsus korraka kolme personali liikmega.

- ✓ Personali motivatsiooni ja töö kvaliteedi tõstmine:

Eesmärkideks on:

- personali pidev toetamine täiendkoolitustega,
 - töökogemuste jagamine ja koolitusinfo vahendamine.
- ✓ Toimib personaliga arenguveestluse läbiviimise kord ja süsteem.

Koostöö huvigruppidega

- ✓ Koostöö Lastevanemate Nõukoguga toetab lasteaia arengut ning õppe- ja kasvatustööd.
- ✓ Lasteaeda tutvustada huvigruppidele läbi meediakanalite.
- ✓ Lõimumisprotsessi toetamine erinevate huvigruppidega.
- ✓ Avalike suhete parandamine ja laiendamine.
- ✓ Lapsevanematele koolituste korraldamine.

Ressursside juhtimine

- ✓ Soodne ja tervislik kasvu- ja töökeskkond.

Eesmärkideks on:

- Õueala täiendamine õuesõppe jaoks.
- Teenida täiendavaid tulusid maja välja üürimisega.

Õppe- ja kasvatusprotsess

- ✓Õueala täiendamine õuesõppe jaoks.
- ✓Arendada edasi pilliõppe osakaalu lasteaia õppe- ja kasvatustegevuses.
- ✓Toimub pidev õppekava arendustöö.
- ✓Erialaspetsialistid toetavad lapse arengut.

4.2 Tegevuskava aastateks 2017-2019

4.2.1 Juhtimine

Jr k	Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja
1	Seadusandlusega kooskõlas dokumentatsioon	*	*		Direktor
2	Lasteaia dokumentatsioon arvutipõhine		*		Direktor
3	Järjepidev lasteaia sisehindamine	*	*	*	Direktor
4	Arengukava analüüs, täitmise tagasiside huvigruppidele	*	*	*	Direktor
5	Personali motivatsiooni hindamine	*	*	*	Direktor
6	Personali kvalifikatsiooni tõstmine ja koolitamine (Vt.koolituskalender)	*	*	*	Direktor
7	Personali värbamisprotsess	*	*	*	Direktor

4.2.2 Koostöö huvigruppidega

Jr k	Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja
1	Lastevanemate ja lasteaia nõukogu kaasamine igapäevasesse tegevusse	*	*	*	Direktor
2	Lastevanemate nõustamise parendamine erialaspetsialistide kaasamisega ja koolitamine (vt. koolituskalender)	*	*	*	Direktor
3	Lasteaia tegevuste kajastamine meedias	*	*	*	Direktor
4	Lastevanemate rahulolu uuringute läbiviimine	*		*	Direktor
5	Motivatsioonivestlused lastevanematest nõukogu liikmetega			*	Direktor
6	Lasteaia tegevuste tutvustamine ja ülevaate andmine KOV-le	*	*	*	Direktor
7	Lõimumisprojektid		*	*	Direktor

4.2.3 Resursside juhtimine

Lasteaia rahastamisel on põhisissetulekuallikateks lastevanematelt saadavad kohatasud ja toidurahad ning KOV toetused, mis on järgmised:

Lasteaia kohatasu on 455.00 €, millele lisanduvad söögiarahad 2.85€ päevas (vaata toitlustamise põhimõtteid ja toidurahade arvestamist).

Lasteaia kohatasust arvestatakse maha KOV toetus.

Lasteaia kohatasust saadakse tagasi üks kord aastas üksikisiku tulumaks.

Kohatasu sisaldab:

- ✓Õppe- ja kasvatustegevust vastavalt lasteaia õppe- ja tegevuskavale
- ✓Õppe- ja kasvatustegevusteks vajalikke vahendeid
- ✓Personali töötasusid osaliselt
- ✓Transpordikulud
- ✓Erinevaid haridus- ja spordiprojekte
- ✓Muuseumide, teatrite, spordisaalide külastusi
- ✓Lasteaia ühisüritusi, mille summad sätestab vanemate nõukogu otsus
- ✓Sünnipäeva- ja jõuluingitust, mille maksumuse sätestab vanemate nõukogu otsus

Lasteaia kohatasu on õigus muuta üks kord õppeaasta jooksul lastevanemate nõukogu otsusega.

Harku valla toetus 128.00€

Tallinna linna toetus 106.60€

Lasteaia kohatasu on õigus muuta üks kord õppeaasta jooksul.

Lasteaia majandus- ja tegevusaruanded on avalikud ja nendega on võimalik tutvuda Äriregistri koduleheküljel.

KULUD

Jrk	Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja
1	Rühmaruumide kerge sanitaarremont õppeaasta alguses või lõpus	150	150	200	Direktor
2	Basseini likvideerimine	120			Direktor
3	Õueala parandamine ja täiendamine	100	150	900	Direktor
4	Ventilatsiooni puhastus	850			Direktor
5	Köögiinventar		600		Direktor
6	Evakuatsioonitrepp		4450		Direktor

7	Õppevahendid muusikaõppeks	150	150	150	Direktor
8	Robotika	1600	800		Direktor
9	Haridus-ja spordiprojektid (vt.haridusprojektid tegevuskava)	1500	150 0	150 0	Direktor
10	Mänguasjade ja õppevahendite uuendamine	1000	1000	1000	Direktor
11	Lasteaia garderoobimööbel	2100			Direktor
12	Abihoone soojustamine ja sisustamine (Vt. projekt)				Direktor

TULUD

Jr k	Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja
1	Lasteaia hoone rent ringitegevusteks	450	450	450	Direktor
2	Laste huvilaagrite korraldamine				Direktor
3	CD plaadi „Minu väike valge laev“ turustamine				muusika-õpetaja

4.2.4Õppe- ja kasvatusprotsess

Jr k	Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja
1	Õppekava arendus ROBOOTIKA		*	*	Muusika-õpetaja
2	Õppekava arendus LIIKUMINE		*	*	Piret Kütt/ õpetja
3	Õppekava arendus ÕUESÕPE	*	*	*	Rühma-õpetajad
4	Õppekava arendus uue ainekavaga AVASTUSÕPE	*	*	*	Rühma-õpetajad
5.	Erivajadustega laste personaalne arengu.	*	*	*	Rühma-õpetajad
6	Erialaspetsialistide kaasamine lapse arengu jälgimisel	*	*	*	Direktor
7	Laste perede kaasamine õppeprotsessi	*	*	*	Rühma-õpetajad

5ARENGUKAVA KINNITAMISE JA UUENDAMISE KORD

Minilasteaed Lõvimeri arengukava uuendamise või täiendamise aluseks on:

- haridusalase seadusandluse muudatused
- muudatused lasteaia eelarves või tegevuskavas
- tegevuskavas püstitatud eesmärkide kiirem või aeglasem täitmine
- muudatused riiklikus õppekavas

- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia nõukogu põhjendatud nõudmised või ettepanekud
- lasteaia arengukava tähtaja möödumisega

Arengukava täitmist analüüsitakse igal õppeaastal. Vajadusel arengukava korrigeeritakse ja täiendatakse.

Arengukava kooskõlastatakse pedagoogilise nõukogu ja lasteaia nõukoguga ning selle kinnitab eralasteaia pidaja.

Arengukava muudatused kooskõlastatakse pedagoogilise nõukogu ja lasteaia nõukoguga otsustega ja kinnitatakse eralasteaia pidaja poolt.

Minilasteaed Lõvimeri arengukava on avalik-õiguslik dokument, millega on võimalik tutvuda lasteaia kodulehel <http://lovimeri.onepagefree.com>.

6KOKKUVÕTE

Selleks, et lasteaias meeskonnatöö ning maja kui organisatsioon hästi toimiks, on vaja, et terve personal oleks avatud meeltega ning julgeks ja tahaks uusi ideid rakendada. Uue arengukava aluseks sai lasteaias läbiviidud sisehindamine, mille läbiviimisel kasutatud SWOT-analüüsides ja lastevanemate rahulolu-uuringutes tulid välja lasteasustuse kitsaskohad ja parendusvaldkonnad ning neid tuleks alati hea kriitikana võtta, sest tänu nendele tähelepanekutele on võimalik ka lasteaeda paremaks muuta.

Uue arengukava koostamisel oli põhiliseks eesmärgiks järgmise perioodi tegevuskava väljatöötamine. Tänu sellele on võimalik püüelda koduse ja lastesõbraliku lasteaia poole, kus on võimalik maksimaalselt ära kasutada lasteaia tugevaid külgi ning osata näha talle avanevaid võimalusi, samas suuremat tähelepanu pöörates ka nõrkustele.

Arengukava on kinnitatud lasteaia pidaja poolt 25.11.2016

Arengukava on kinnitatud lastevanemete nõukogu poolt 9.08.2017